



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว/*๖๖๖๑*

ศาลากลางจังหวัดกรุงปี
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรุงปี และนายกเทศมนตรีเมืองกรุงปี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๑๒๐๙.๔/ว ๕๗๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) แจ้งว่าได้กำหนดดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลในประเด็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อนำผลไปใช้ในการทบทวนปรับปรุงพัฒนามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งทางสำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำแบบสอบถามตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งแสดงความเห็นต่อโครงการดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

 นางสมควร ขันเงิน.
 ปลัดผู้อำนวยการจังหวัด กรุงเทพมหานคร
 ผู้อำนวยการสำนักวัดกลาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘



ก.พ.๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐
๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐
๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐
๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ดี๊ด๊๊๊๊

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎาภรณ์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

๑๐๙๔

เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน

สำเนาเอกสารที่ได้รับในส่วนราชการ
๐๖๖๕๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

- ๕ ๑๒ ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน (สำนักงาน ก.ถ.) กำหนดดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ในประเด็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อนำผลไปใช้ในการทบทวนปรับปรุงพัฒนามาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถินที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามโครงการติดตามประเมินผลฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำแบบสอบถามตามโครงการติดตามประเมินผล การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย จึงขอความร่วมมือได้แจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนห้องถินในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญธรรม เลิศสุขเกษม)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๘๘๙๕

แบบสอบถาม

โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง
ชื่อ อปท.

อำเภอ จังหวัด

จำนวนข้าราชการในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้างในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

อปท. ได้รับเงินอุดหนุน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน บาท

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานด้านการกำหนดตำแหน่ง

ข้อซึ่งลง กรุณาระบุเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เกิดขึ้นจริงกับ อปท.

๑. การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความต้องการของนายกฯ มากกว่าความจำเป็นของงาน					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ทำงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ห้องคิดมีงบประมาณเพื่อการบริการสาธารณะมากขึ้น					
พนักงานจ้างภารกิจมีบทบาทการทำงานสำคัญมากกว่าข้าราชการ					
การบริหารงานท้องถิ่นจะประสบความสำเร็จขึ้นอยู่กับภาวะผู้นำของนายกฯ มากกว่าปลัดฯ					
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความพอใจมากกว่าการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์					

/การกำหนด...

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตัวແໜ່ງມາກฯ ทำໄທຫົວດິນ ທຳມານໄດ້ອ່າຍ່າມປະສິທິພາພ					
การຈັດປະກວດທຳໄໝຂ້າຮາຊາກເກີດ ກາຣຕິນຕິວແລ້ມເປົ້າຫມາຍ					
ຂ້າຮາຊາກສາມາດເຮັດເຮັນຮູ້ຈາກນານໄດ້ ໂດຍໄຟເຕັ້ນໃປຝອບຮົມ					
ກາຣເຮັດ E-learning ໃນສໍານັກງານ ສາມາດເພີ່ມພຸນຄວາມຮູ້ໄດ້ດີກວ່າກາຣ ເຕີນທາງໄປອົບຮົມ					
ປັຈຈຸບັນນັກທີ່ພາກຮູ້ບຸຄຄລສ່ວນໃໝ່ ໄມ້ມີຄວາມຮູ້ໃນກາຣວິເຄຣະທີ່ຕໍ່ແໜ່ງ ຕາມໜັກ Work Load					
ກາຣສ້າງເຄືອຂ່າຍໃນກາຣທຳມານໃນ ຮະດັບຊຸມຂນ/ໜຸ້ງບ້ານ ທຳໄລດ້ກາຣເພີ່ມ ຈຳນວນຂ້າຮາຊາກແລ້ພັກງານຈັງໄດ້					
ປັຈຈຸບັນທົ່ວດິນທ່ານມີກາຣໃຊ້ເທິນໂລຍື ມາປັບປຸງປະສິທິພາພກກາຣທຳມານ					
ກາຣຈັດຕິງສ່ວນຮາຊາກເປັນໄປດ້ວຍ ຄວາມລໍາໜ້າ					
ທ່ານພຶ້ງພອໃຈຕ່ອກກາຣໃຫ້ບົກກາຣຂອງ ກ.ຈັງຫວັດ					
ຂ້າຮາຊາກແລ້ພັກງານຈັງມີຄວາມສຸຂ ໃນກາຣທຳມານ					
ສ່ວນກາງຄວາມກຳນົດຕັ້ງຊີ້ວັດໃນກາຣ ບົກກາຣງານບຸຄຄລໃຫ້ຊັດເຈນ ເພື່ອລົດ ກາຣໃຊ້ຕຸລືພິນີຈີ່ແຕກຕ່າງກັນໃນຮະດັບ ຈັງຫວັດ					
ອັຕຣາເຈັນເດືອນແລ້ສິທິປະໂຍ້ນ ດ້ານເຈັນເດືອນ ເຈັນປະຈຳຕໍ່ແໜ່ງ ຂອງຂ້າຮາຊາກສ່ວນທົ່ວດິນນ້ອຍກວ່າ ຂ້າຮາຊາກພລເຮືອນ					
ຂ້າຮາຊາກສ່ວນທົ່ວດິນທຳມານມາກກວ່າ ເຈັນເດືອນທີ່ໄຕຮັບ					

๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านและ อปท.
มีอะไรบ้าง

๒.๑ ด้านโครงสร้างส่วนราชการ

.....
.....
.....
.....

๒.๒ ด้านตำแหน่งและสายงาน

.....
.....
.....
.....

๒.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

.....
.....
.....
.....

๒.๔ ด้านการดำเนินการทางวินัย

.....
.....
.....
.....

๓. ท่านคิดว่าแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและหักยกภาพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการอย่างไร

.....
.....
.....
.....

๔. แนวทางการลดจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างด้วยวิธีใดจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นมากที่สุด

.....
.....
.....
.....

โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ๑) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ๒) การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓) การวางแผน อัตรากำลัง ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕) วินัยและการร้องทุกข์ และ ๖) เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

คณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

(๑) ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๑๐ แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

(๒) ประเด็นประสิทธิภาพของคน โดยดูจากประสิทธิผลของงาน

(๓) ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปของ อปท.

ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการของอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ด.) โดยกลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล ซึ่งรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดทำ “โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” เพื่อดำเนินการติดตามประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบริหารจัดการงบประมาณอยู่ในเกณฑ์ระดับดีและระดับทั่วไป

๒. เพื่อศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลรายงานค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชนูญดิรับเงินบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. คัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์รวม ๑๐ แห่ง โดยกำหนดเกณฑ์ในการคัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาศึกษา ได้แก่ ขนาดของ อปท. รายได้ของ อปท. และผลการดำเนินงานของ อปท.

๓. การเก็บข้อมูลในพื้นที่ โดยการอุบัติแบบสอบถามและการสัมภาษณ์เชิงลึก

๔. วิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินผล ข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมเพื่อให้เห็นสภาพปัญหา สาเหตุ แนวโน้ม ความสอดคล้อง ความแตกต่าง รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล

๕. นำเสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขยกระดับการบริหารค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. วัน เวลา สถานที่ และกิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พื้นที่เป้าหมาย

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือหนังสือส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำผลการศึกษาเปรียบเทียบที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการบทบาทมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำผลการศึกษาเปรียบเทียบที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้าง

๓. นำผลการศึกษาไปเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงานบุคคลเพื่อรับ Thailand ๔.๐

๙. เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ คือ ผลการศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ พร้อมข้อเสนอแนะ และแนวทางในการแก้ปัญหา ยกระดับการบริหารค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) แผนงาน : พื้นฐาน ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๒๕๘๐๐๓๐๐๐๐๐ ผลผลิต : ส่วนราชการมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ แหล่งของเงิน ๖๑๑๑๒๑๑๐ กิจกรรม : พัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รหัสกิจกรรมหลัก ๑๕๐๐๒๑๐๐๐M๒๐๕๘ งบดำเนินงานของ สำนักงาน ก.ถ.สป. (ภาคผนวก ๑)

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล และ อบต.) ที่มีผลการบริหารจัดการงานบุคคลอยู่ในระดับดี จำนวนหน่วยงานละ ๒ แห่ง และอยู่ในระดับทั่วไป จำนวนองค์กรละ ๒ แห่ง รวมจำนวนทั้งหมด ๑๐ แห่ง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ผลการบริหารจัดการงานบุคคล	จำนวน (แห่ง)
เทศบาล	เทศบาลพิเศษ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ ระดับสูง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
อบต.	อบต. ขนาดใหญ่	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	อบต. ขนาดกลาง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
		รวม	๑๐

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.สป.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญธรรม เลิศสุขいけษม)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายฉัตรชัย พรมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย